

İndirilme Tarihi

01.02.2026 00:27:57

GİK230 - İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR - Gülşehir Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu - Yönetim ve Organizasyon Bölümü Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Bu dersin amacı, öğrencilerin tüm dünyada yaşanan ve insan kaynakları fonksiyonlarının uygulanma biçimine yön veren gelişimler ve değişimler hakkında bilgi sahibi olmalarını ve bu bilgileri pratikte kullanabilmelerini sağlamaktır.

Dersin İçeriği

Yetenek Yönetimi, İş Hayatında Duygusal Zeka, Çift Kariyerli Eşler (Aileler) Sorunu, Psikolojik Sermaye Öğrenilmiş Çaresizlik, Ayışığı Sorunu, Farklılıkların Yönetimi, Tükenmişlik Sendromu, X-Y-Z Kuşakları, Cam Tavan Sendromu, Duygusal Emek, İşkoliklik, Karar Yorgunluğu

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Ders malzemeleri; ders kitabı ve slaytlardır. Okunması önerilen kaynak: Akdemir, Bünyamin (2017). İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar, Beta Yayınevi, 1.Basım.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Teorik dersin konu anlatımı slayt ve ders kitabı desteği ile yüzyüze yapılmaktadır.

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Dersin içeriği insan kaynakları alanındaki güncel gelişmeleri aktarmak olduğundan öğretim elemanının sektörel gelişmeleri yakından takip ederek ders içeriğine adapte etmesi gereklidir.

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Dersi veren öğretim elemanının yardımcısı bulunmamaktadır

Dersin Verilişi

Ders ders kitabı ve slayt desteği ile yüz yüze aktarılmaktadır.

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Doç. Dr. Mehtap Aracı Kazıcı

Program Çıktısı

1. Alanındaki güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olur
2. Yeni insan kaynakları yönetim uygulamalarını iş hayatında tatbik edebilir.
3. Kriz dönemlerinde insan kaynakları süreçlerini yönetebilir.
4. Verim düşürücü problemlere çözüm üretebilir

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim	
		Laboratuvar	Metodları Teorik
1	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.youtube.com/watch?v=IGSBL9vnJuQ	Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Yetene Yöneti Akderr Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.1-2
2	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/212324	Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	İş Hayı Duygu Zeka Akderr Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.39-

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik
3	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://openaccess.firat.edu.tr/xmlui/bitstream/handle/11508/9756/ÇİFT%20KARİYERLİ%20EŞLER%20SORUNU_son_01.11.pdf?sequence=1&isAllowed=y		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Çift Ka Eşler (Ailele Sorunu Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.67-
4	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.acarbaltas.com/nasil-mutlu-olurum-psikolojik-sermaye-nedir-acar-baltas/		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Psikolo Serma Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.91-
5	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. dergipark.org.tr/tr/download/article-file/287758		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Öğren Çaresi Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.125-
6	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.sadab.org/FileUpload/bs701867/File/k_aktas_1.pdf		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Ayışığı Sorunu Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.170-
7	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.youtube.com/watch?v=vaScY0vyfwc		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Farklılı Yöneti Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.205-
8	Ara sınav sorularının hazırlanması.			Ara Sı

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik
9	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.youtube.com/watch?v=0EFgVA_6yu0 https://www.youtube.com/watch?v=Msl0OUegK34 https://www.youtube.com/watch?v=8Ns3qO_99Ik		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Tükeni Sendr Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.23´
10	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/708780		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	X-Y-Z Kuşakl Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.26´
11	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://aramizda.org/wp-content/uploads/2021/09/030-DuygusalEmekveKadin-IsiErkekIsi.pdf		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Duygu Emek Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.29´
12	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/1356508		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Cam T Sendr Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.32´
13	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.youtube.com/watch?v=4klDy9ebYvE		Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	İnsan kaynal yöneti yapay Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.37:

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		
		Laboratuvar	Metodları	Teorik
14	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.youtube.com/watch?v=5ckuLKD33kg	Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	İşkolik Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.39' 2411	
15	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.youtube.com/watch?v=8S_PezbV93o	Anlatma Yöntemi Kaynak Tarama Beyin Fırtınası	Karar Yorgu Akden Bünya (2017) İnsan Kaynal Yöneti Günce Yaklaş Beta Yayıne 1.Basır (ss.42:	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Final	1	1,00
Derse Katılım	14	3,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	10	2,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	5	2,00
Ara Sınav Hazırlık	2	4,00
Final Sınavı Hazırlık	2	4,00
Vize	1	1,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Final	60,00
Vize	40,00

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1	1		1								
Ö.Ç. 2	1	1	1	1							
Ö.Ç. 3	1	1	1	1							
Ö.Ç. 4			1		1						

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Alanındaki güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olur
- Ö.Ç. 2 :** Yeni insan kaynakları yönetim uygulamalarını iş hayatında tatbik edebilir.
- Ö.Ç. 3 :** Kriz dönemlerinde insan kaynakları süreçlerini yönetebilir.
- Ö.Ç. 4 :** Verim düşürücü problemlere çözüm üretebilir

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1											
Ö.Ç. 2											
Ö.Ç. 3											
Ö.Ç. 4											

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Alanındaki güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olur
- Ö.Ç. 2 :** Yeni insan kaynakları yönetim uygulamalarını iş hayatında tatbik edebilir.
- Ö.Ç. 3 :** Kriz dönemlerinde insan kaynakları süreçlerini yönetebilir.
- Ö.Ç. 4 :** Verim düşürücü problemlere çözüm üretebilir